

## Åpenhetsloven - policy

Vi i HIRE respekterer og støtter grunnleggende menneskerettigheter. Vi arbeider også for at våre leverandører skal ivareta disse rettighetene.

Åpenhetsloven bidrar til å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i organisasjonen og hos underleverandørene. Loven gir alle mulighet til å be om innsyn i denne informasjonen.

HIRE har i kraft av sin posisjon og størrelse et særlig ansvar for å beskytte grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette ansvaret gjelder både egen virksomhet og våre leverandører, og er nærmere beskrevet i **Åpenhetsloven**.

Vi ønsker å gå foran som et godt forbilde og bidra til utvikling av et ansvarlig arbeidsliv og bemanningsbransje.

HIRE har identifisert følgende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter som områder hvor vi kan ha særlig påvirkning:

- Rett til arbeid og fravær av diskriminering av arbeidssøkere.
- Rettferdige og gode arbeidsvilkår, herunder trygge og sunne arbeidsforhold. Reguleringer knyttet til hvile, fritid og ferie. Forbud mot enhver form for diskriminering i arbeidsforhold og ved ansettelse. Lik lønn for likt arbeid.
- Organisasjonsfrihet, fagforeningsfrihet og streikerett.
- Tilfredsstillende levestandard for ansatte, inkludert lønn til å leve av.
- HMS på arbeidsplassen.
- Forbud mot barnarbeid, tvangsarbeid og slaveri.
- Meningsfrihet, ytringsfrihet og rett til fredelige sammenkomster.
- Forbud mot enhver form for rasisme og diskriminering.

## Informasjonsplikt etter Åpenhetsloven

Dersom du ønsker mer informasjon om hvordan vi håndterer brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, så kan du sende oss et informasjonskrav. Dette svarer vi på innen tre uker. Vi vil også utføre aktsomhetsvurderinger som offentliggjøres hvert år.

- Informasjonsforespørsler knyttet til HIRE sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger jf. åpenhetsloven kan sendes til [epost@hire.no](mailto:epost@hire.no). *Merk gjerne e-posten med "Åpenhetsloven", i emnefeltet.*
- Du trenger ikke å begrunne din henvendelse, men en begrunnelse kan gjøre at du får et mer dekkende svar på forespørselen.

- Retten til informasjon gjelder både generell informasjon om hvordan HIRE håndterer negative konsekvenser, og spesifikk informasjon knyttet til våre tjenester.

### **Plikt til å foreta aktsomhetsvurderinger**

Vi vil foreta aktsomhetsvurderinger som rapporteres og offentliggjøres.

### **Rapportering av sikkerhetsbrudd/hendelser**

Hvis du oppdager sikkerhetsbrudd eller andre hendelser som kan ha betydning for sikkerheten, meld straks fra til vår åpenhetsansvarlig Odd Einar Vangstein på epost [odd@hire.no](mailto:odd@hire.no)